

Bij Social Impact Factory zijn we gedreven om maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen in ons bedrijfsbeleid. In deze gedragscode staan de basisvereisten beschreven die Social Impact Factory stelt ten aanzien van het omgaan met mens en milieu. Social Impact Factory verwacht hetzelfde gedrag dat beschreven is in deze code van haar members, samenwerkingspartners en leveranciers.

Mensenrechten

Mensenrechten gelden overal, voor iedereen. Social Impact Factory baseert haar gedragscode voor mensenrechten op de Sustainable Development Goals (SDGs), de United Nations Universal Declaration of Human Rights en de UN Guiding Principles, oftewel de Ruggie Principles. Deze staan voor 'protect', 'respect' en 'remedy'. Principles 11 t/m 15 vormen het deel van de principes voor het bedrijfsleven.

De belangrijkste onderwerpen op het gebied van mensenrechten binnen Social Impact Factory zijn hieronder toegelicht. Deze onderwerpen komen overeen met SDGs 1, 5, 8, 10 en 12.

Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen

Social Impact Factory respecteert rechten van medewerkers op gebied van vrijheid van vereniging. Tevens behouden medewerkers het recht om deel te nemen in (collectieve) onderhandelingen, om overeenstemming over arbeidsvoorwaarden te bereiken.

Kinderarbeid

Iedere (inter)nationale wet- en regelgeving die van toepassing is op kinderarbeid wordt gerespecteerd. Kinderen die leerplichtig zijn, in het algemeen tot en met de leeftijd van 15 jaar, zijn geen werknemers. Kinderen worden op geen enkele manier ingezet voor gevaarlijk werk en vormen van slavernij.

Dwangarbeid

Werknemers voeren op vrijwillige afspraak arbeid uit. Overuren worden passend gecompenseerd. Daarnaast wordt het verplicht aan werkgever hun werknemers nooit hun door de overheid uitgegeven identificatiepapieren, paspoorten of werkvergunningen af te staan als voorwaarde voor werk.

Ongewenste intimiteiten en gelijkheid

Social Impact Factory behandelt iedereen gelijk en discrimineert niet op basis van gender, ras, huidskleur, politieke overtuiging, seksuele geaardheid, religie, leeftijd, HIV status, sociale afkomst, lidmaatschap bij vakbond of personen met een beperking. Een uitzondering hierop is positieve discriminatie, dat wil zeggen het treffen van maatregelen om ongelijkheid voor kwetsbare groepen te verminderen. Er wordt gezorgd voor diversiteit in eigenaarschap. Social Impact Factory ziet er daarnaast op toe dat discriminatie geheel niet voorkomt op de werkvloer tussen wie dan ook.

Social Impact Factory garandeert dat zij erop toeziet dat er geen grensoverschrijdend gedrag, agressie of seksuele intimidatie, verbaal of non-verbaal, plaatsvindt op de werkvloer.

GEDRAGSCODE



Milieu

Social Impact Factory zet zich zoveel mogelijk in voor het verbeteren van het milieu. SDGs 6, 7, 11, 13, 14 en 15 staan hierbij centraal.

Hierbij wordt minimaal verwacht dat:

- Het gebruik van grondstoffen en afval wordt beperkt;
- Gebruikte producten zo veel mogelijk worden hergebruikt, retour genomen of gerecycled;
- De CO2 footprint van bedrijfsprocessen, producten en diensten zo laag mogelijk houden.

Zakelijk integriteit

Social Impact Factory wil op een respectvolle, transparante en verantwoorde wijze samenwerken met haar leveranciers, samenwerkingspartners en klanten. Hierbij staan SDGs 16 en 17 centraal.

Ethisch handelen

Leveranciers, samenwerkingspartners en klanten zijn betrouwbaar en laten geen corruptie, omkoping of vervalsing van mededinging zien. Er wordt zich onthouden van het aanbieden, beloven, geven of verlangen van steekpenningen of andere ongerechtvaardigde baten voor het verkrijgen of behouden van zaken of enig ander onverdiend voordeel.

Transparantie

Van leveranciers, samenwerkingspartners en klanten wordt zo veel mogelijk openheid verwacht.

Bij schending van deze code wordt een onderzoek ingesteld door de directeur van Social Impact Factory. De procedure kan opgevraagd worden via hallo@socialimpactfactory.com. Klachten kunnen gemeld worden bij de directeur of de locatiemanager van Social Impact Factory.